

Intersindical

Quaderns de les Treballadores i Treballadors del Metall



Desembre 2011



Pesadilla antes de Navidad

Tras meses de incertidumbre y rumores por las líneas de producción de Ford Almassafes, al fin la Dirección de la empresa ha destapado sus cartas. Que habría "situaciones complicadas" en el 2012 lo imaginábamos todos y todas, y lo corroboraba la empresa con sus silencios y el sindicato mayoritario con sus "mensajes sibilinos" por las plantas. Pero también este mismo sindicato, parece ser que aseguro en su asamblea general de afi-

liados celebrada en la primavera de este año, que NO habría EREs en el 2012. Pero finalmente el capital pretende imponerse y quiere que, de nuevo, seamos nosotras y nosotros los paganos de esta situación de la que para nada somos responsables.

Por ello nos resulta difícilmente entendible, que hace apenas dos semanas UGT y CCOO no aceptaran nuestra propuesta, que condicionaba el ceder parte de nuestras vacaciones del 2012 y 2013 a

que la empresa se comprometiera a no tomar medida alguna que perjudicara económicamente a la plantilla. Aun así, el STM-Intersindical valenciana cree mas necesario que nunca, un frente común y unitario de todo el Comité de Empresa (C.E.), que articule medidas alternativas, que impidan que se repitan situaciones como las vividas en los EREs del 2008-09, en las que cientos de personas lo pasaron extremadamente mal e incluso

hubo situaciones verdaderamente criticas, con amenazas de embargo incluidas. Esta plantilla aporta mucho y bien desde hace 35 años y con su esfuerzo diario consigue que esta factoría continua siendo líder en el grupo Ford, por lo que la Dirección debería mostrar su respeto y reconocimiento y no perjudicar una vez mas a sus operarios y operarias. Esa es la responsabilidad de cada una de las organizaciones y delegados y delegadas del C.E.

NOTICIES FORD

Yo como, tu comes, ellos ganan

Que los recortes en personal y cambios organizativos de Sodexho, que ha llevado a cabo la empresa durante este año, afectarían a la calidad del servicio, era algo que sabíamos y que ya entonces denunciábamos desde el STM-Intersindical valenciana. Que es imposible prescindir de más del 20% de la plantilla y centralizar el servicio de cocina, sin que repercuta en el servicio y la calidad, lo sabía incluso aquel sindicato que dio el visto bueno a esos cambios. Pero tienen tan asumido el servicio y la subordinación a los intereses de la empresa, que antepusieron sus intereses corporativos a los de la calidad de nuestra comida y, en definitiva, de nuestra salud.

Eximiendo de toda culpa a las compañeras y compañeros de Sodexho, tenemos que denunciar una vez más que las personas que hacemos uso de tan importante servicio, vemos como se ha reducido la variedad de menús y la cantidad y calidad de la comida que nos sirven.

El defender nuestro servicio de comedores ha sido, es y será un compromiso de nuestro sindicato, pero también lo ha de ser de todas las personas que comemos a diario en factoría, así como del resto de la plantilla de Ford, porque es un bien importantísimo y que con mayor o menor frecuencia, todos y todas hemos hecho o haremos uso de él.

Hemos de defenderlo, usarlo y ani-



mar a los demás a que lo hagan, porque sería un tremendo error el esperar a que nos lo degraden y quiten, para entonces valorar lo que supone comer caliente, por poco más de dos euros. Os animamos a usarlo y a exigir a vuestro sindicato o a cualquier delegado del Comité de Empresa que sea fiel defensor de la prestación de este servicio, así como de la calidad del mismo.

Nosotros comemos y ellos que ganen, pero jamás a costa de nuestra salud.

Concentrations dels companys i companyes de Sodexho

Lavabos i dutxes

Periòdicament, el metge i els delegats de planta fem revisions dels lavabos, els vestidors i les dutxes. En cada una d'estes revisions, els delegats de l'STM-Intersindical Valenciana indiquem els desperfectes, la falta de netedat, les avaries o, en general, tot allò que ens transmeteu o que nosaltres detectem en estes dependències. Lamentable-

ment, l'empresa considera este assumpte secundari per a l'empresa i, per tant, resulta especialment afectat per la política de retallades. D'exemples, en tenim més de mil: dutxes que perden milers de litres d'aigua durant setmanes sense que ningú les repare; tasses del vàter trencades o desbaratades durant setmanes o mesos; portes trencades;

fallades en la ventilació; urinaris i canonades embossats que fan tornar l'ambient irrespirable, etc. Exigim un esforç als responsables de l'empresa perquè adopten les mesures necessàries per a resoldre els problemes immediatament, ja que es tracta d'un servei bàsic i imprescindible per a la plantilla.

Més transparència en el servei mèdic

STM demana que s'apliquen amb la màxima transparència els criteris tècnics i professionals de què disposa el servei mèdic i el comitè de salut laboral per a vetllar pel benestar físic i psicològic dels treballadors i treballadores de l'empresa, anteposant-los, en tot cas, a les necessitats conjunturals de la producció. El requisit de la transparència en

la recol·locació i l'adequació del lloc de treball a l'estat de la salut del personal evitaria la sensació d'arbitrarietat amb què són percebudes algunes decisions.

Caser

Recordaros de nuevo que si conocéis a alguien a quien se le haya reconocido una invalidez absoluta o gran invalidez, después del 2007, les digáis se ponga en contacto con nuestro sindicato lo antes posible. Son ya varias personas, a las que les hemos hecho las gestiones para que se le devuelvan miles de euros, que irregularmente se les habían retenido.

Vàlvulas Arco fa un ERO a 150 persones



Lamentablement, Válvulas Arco, que ha sigut una empresa capdavantera a escala mundial en el sector de la valvuleria, es troba hui en una situació de decadència. Esta situació ha tingut com a conseqüència l'adopció d'un expedient de regulació d'ocupació, recentment aprovat, pel qual 150 companys, dels 371 que conformaven la plantilla, han passat a engrossir les llistes de l'atur. No és aliena a esta situació la manera en què s'ha gestionat l'empresa durant els últims anys amb poca inversió en nous processos de fabricació més competitius i innovadors. A més, les enor-

mes diferències salarials han generat no poc malestar en la plantilla. En fi, tot això, sumat a la feroç crisi que patim, ens ha dut a esta situació límit, i és ara missió de tots i totes, però especialment de la direcció, redreçar l'empresa perquè torne al lloc que es mereix.

Secció sindical de l'STM-Intersindical Valenciana, en V.Arco.

Mobilitzacions dels companys i companyes de Válvulas Arco contra l' ERO

Kamax

En 2004 es va firmar un acord entre la majoria del comitè d'empresa (de CCOO), i la direcció. Este acord posava fi a la negociació dels acords d'empresa que, des de 1986, tenien lloc i que servien per a millorar els pactes en el conveni provincial. En el preàmbul, entre altres coses, es deia que amb això s'evitava un calendari de negociacions continu i que el conveni col·lectiu provincial de València, de la indústria del metall, seria el marc sobre el qual es basaria fonamentalment la negociació. Des d'aquell moment, no s'ha fet res d'allò que es pretenia, ni per aproximació, perquè quan no és per una raó és per una altra. Ara bé, l'empresa sí que planteja les qüestions que li convé negociar i que, pràcticament sempre,

representen una pèrdua de drets. Per este motiu, ens oposem a estes negociacions, ja que ens pareix que, a més d'incoherent, és entrar en una dinàmica perillosa i que no tindrà mai fi.

Secció sindical de l'STM-Intersindical Valenciana, en Kamax.



Factoria de Kamax a Museros

Servicio de autobuses de Ford España

Hace ya años que la dirección de Ford viene reduciendo sistemáticamente rutas de autobuses, con lo que lógicamente se aumentan las paradas del resto de itinerarios y aumenta así el tiempo que dedicamos a cumplir con nuestra jornada laboral.

En un tiempo en el que incluso tenemos prisa para no hacer nada, esto supone que parte de la plantilla renuncie a ese servicio de autobuses, para ganarse unos minutos diarios. Pero sinceramente, ¿valoramos lo que supone esta decisión? Es evidente que en lo colectivo supone que, si cada vez menos gente usa el bus, le damos argumentos a la empresa para reducir aún más rutas, aduciendo que los autobuses van medio vacíos. ¿Y en lo personal? Si dedicamos apenas unos minutos a valorar los pros

y los contras, estamos seguros de que una gran parte de quienes utilizan su coche para ir a trabajar, dejaran de hacerlo. Al precio que está el combustible, en un desplazamiento de apenas 15 km diarios, por sentido, fácilmente gastaremos un depósito al mes. Si el desplazamiento es mayor, las cuentas son fáciles de sacar. Por otra parte deberíamos de valorar también el riesgo de multas o de accidente y sus consecuencias monetarias, por el daño al coche, pero sobre todo para nuestra integridad física. Los accidentes son mucho menos frecuentes en bus y desde luego con menor probabilidad de que tengan consecuencias trágicas. Prueba de ello es el incremento de los accidentes in itinere.

Por ello os animamos a usar este servicio gratuito de transporte, a la vez

que os pedimos que nos hagáis sabedores de cualquier incidencia o problema en vuestra ruta, para intentar solventarla, como recientemente hemos hecho en diferentes rutas, como la 37 o la 57, entre otras. Aprovechamos para reclamar públicamente a la empresa una mayor vigilancia y diligencia para solucionar los problemas que detectamos y comunicamos a los usuarios en general y el STM-Intersindical en particular. Es vergonzoso que un autobús permanezca más de una semana aparcado y averiado, en el aparcamiento de montaje o que sean tan habituales los problemas de A/A en verano o calefacción en invierno, por no entrar en otras incidencias objetivamente más importantes.

Intersindical es converteix en la gran guanyadora en RTVV i en Vaersa

Intersindical Valenciana és la gran guanyadora de les eleccions celebrades en RTVV i l'empresa pública Vaersa. En els dos casos, les direccions havien potenciat opcions sindicals afins, per tal de garantir-se comitès d'empresa més dòcils.

En RTVV, el comitè a quedarà constituït per Intersindical, amb 6 delegats i delegades (27%), CCOO 6, CSI-F 3, USO 3, UGT 3, i CGT 2. Inter-

sindical n'ha guanyat 3, CCOO n'ha perdut una i USO passa de 9 a 3. Les llistes promogudes per la direcció, USO i CSI-F, en sumen 6. El resultat significa una aposta del personal per una RTVV pública, en valencià i de qualitat.

Intersindical guanya en Vaersa

Intersindical ha guanyat les eleccions dels comitès d'Alacant i

València de Vaersa, fet que confirma la gran labor d'Intersindical i que les treballadores i treballadors no s'han deixat ensarronar per les candidatures impulsades des de la direcció de l'empresa. Intersindical suma 229 vots i 8 delegats i delegades (4+4); seguit per UGT, amb 8 (4+4); CCOO n'ha obtingut 7 (3+4); ATV, 5 (2+3); CPAT, 4; USO, 3; i CSI-F, 1.



Telèfon **016**
per a víctimes de
maltractament

The screenshot shows the website for STM Intersindical Valenciana. The header includes the STM logo and navigation links like 'Inicio', 'Quiénes somos', 'Dónde estamos', 'Afiliate', and 'Contacto'. The main content area displays several news items, including 'Última Hora: Resumen de la primera reunión del ERE de Ford España S.L.' dated 23/11/2011 and 'Última Hora: nuevo Expediente de Regulación de Empleo en Ford España S.L.' dated 22/11/2011. There are also sections for 'DOCUMENTOS', 'ENLACES', and 'HISTÓRICO NOTICIAS Y MOVILIZACIONES'. A sidebar on the right shows a calendar for November 2011 and a 'Visitas: 6019' counter.

Visita la nostra web:
<http://stm.intersindical.org>



Fes-nos arribar la sol·licitud d'amistat a **STM Intersindical valenciana**. La informació al dia. Fes-te amic nostre: fem colla!