

Resumen de la Comisión Consultiva de hoy 25 de julio:

Abrió la reunión el responsable de RRHH, y tras un lamento por haberse enterado este fin de semana de “las propuestas a través de la prensa y no aquí, que es donde se deben presentar”, pasó directamente a pedir las diferentes propuestas que tuviéramos las diferentes organizaciones sindicales.

-UGT presenta dos propuestas, dejando en manos de la empresa que elija una u otra, o incluso en “remix” de las dos si así le interesa a la empresa.

*La primera propuesta de UGT es que se reduzca la jornada de aquí a fin de año y esa reducción de jornada, equivalente a los 12.900 coches (unos 7 días), la tendría que devolver la plantilla en el primer semestre del próximo año. Añadió la UGT, literalmente, que está dispuesta a que esa devolución sea en sábados obligatorios.

*La segunda propuesta es que la empresa plantee un ERTE (Expediente de Regulación Temporal de Empleo), para reducirnos la jornada las horas que necesite la empresa cada día, hasta fin de año, y esas horas cobraríamos del estado (Del paro/INEM).

-CCOO siguió planteando que sea a través de Jornadas Industriales, a lo que la empresa respondió que era imposible y que esa propuesta es propia de otros tiempos.

-CGT planteó que, dados los beneficios del último trimestre, la empresa asuma el coste de mantener la plantilla hasta fin de año.

STM: le dijimos a la Dirección que, “partiendo de la premisa de que LA PLANTILLA NO ES LA RESPONSABLE de los fallos en la previsión de crecimiento de las ventas y tampoco de la falta de suministro de piezas que hubo recientemente, NO HEMOS DE SER LAS TRABAJADORAS Y TRABAJADORES LAS QUE ASUMAMOS ESE coste de mantener la plantilla actual, que ES UNA PRIORIDAD DEL STM y debe serlo de todos los que estamos aquí”.

Por ello le propusimos las siguientes medidas para reducir la producción:

-Bajar la producción en 41 coches por turno, reduciendo la velocidad de las líneas, para bajar así la carga de trabajo y mejorar aún más la calidad de la producción, evitando acumulaciones de reparación.

-Dos días de formación “productiva”, charlas de seguridad, labores de acondicionamiento de líneas, y/o paro técnico.

Llevando a cabo estas medidas, se reduciría la producción en esos 12.900 coches que pretende la empresa.

También le dijimos a la Dirección allí presente, que ha de demostrar sensibilidad y responsabilidad con la plantilla y que no es serio pedirnos que asumamos nosotros el coste, cuando **Ford Almussafes ganó en el año 2014, 82 millones libres de impuestos**. Y sabemos que en el 2015 los números aún fueron mejores.

Añadimos que si necesitan “recaudar” esos 5 millones de euros, que puede empezar por igualar SUS planes de Pensiones (los de la Gerencia) a los de la plantilla, ya que a nosotros y nosotras la empresa nos aporta el 1% (y no a toda la plantilla) y sin embargo a la Gerencia le aporta como mínimo el 9% de su salario y en ocasiones superando con mucho ese porcentaje.

Y también podrían “recaudar” ese dinero de su subida salarial que los tres pasados años, ya que mientras nosotros tuvimos la masa salarial congelada en los años 2014 y 2015 y solo subió el IPC en el 2013, La gerencia (entorno a 200 personas) se subieron el sueldo entre el 2.5 y el 3%.

Por último tomó la palabra el responsable de RRHH y dijo que mañana nos respondería a las propuestas de UGT, ya que las del resto no las contempla.

NOTA: en cuanto acabe la reunión de mañana, aún sin hora concreta, os informaremos.