

Resumen de la Negociadora (20-03-2020)

Aunque ya os mandamos, por wasap, un video que resumía lo acontecido en esta reunión, intentaremos detallar un poco más lo acontecido en este resumen.

Tomó la palabra el Portavoz de la empresa y, tras un breve prolegómeno en el intentó defender el esfuerzo que suponía para la compañía, dijo que estaban en disposición de complementar el 80% de nuestros salarios y aceptar que este ERTE fuera en las mismas condiciones de los cuatro últimos.

Intervenciones sindicales:

UGT: acepta esas condiciones, dado que son las mismas que ha firmado hasta ahora.

CCOO: acepta también el ERTE en esas condiciones, porque dice es una situación extraordinaria.

CGT: dijo que lo valoraría su sección sindical, pero que lo veía insuficiente. (Tras la reunión decidieron no firmar el ERTE)

STM: Teníamos la mejor voluntad de llegar a un acuerdo, porque entendemos que la situación así lo requería, y por ello hubiéramos firmado incluso un ERTE que no hubiera llegado al 100% del complemento salarial, y así lo manifestamos.

Y aunque le dijimos que nuestra posición definitiva la tomaría a lo largo de la mañana la sección sindical, también le dijimos que entendemos perfectamente que estamos ante una situación excepcional y que la situación es complicada para la patronal, pero que esa situación estaba siendo y seguiría siendo igual o más complicada para las trabajadoras y trabajadores.

Añadimos que nadie sabe el tiempo que esta situación va a durar. No sabemos si durará un mes, dos,... y por lo tanto, la empresa, debía haber hecho un mayor esfuerzo e incrementar el complemento salarial por encima de ese 80%.

Para muchas trabajadoras y trabajadores, este ERTE puede suponer un quebranto económico tremendo al perder el 20% de su salario mensual. Porque no es lo mismo (como en ERTEs anteriores) ir al paro unos pocos días al mes, que ir meses completos. “No, no es lo mismo perder el 20% del salario de un par de días al mes y el resto de días cobrarlos completos, que perder el 20 por ciento del total de nuestras nóminas durante no sabemos cuántos semanas o meses.”

Sabiendo que, tal y como acordó el Consejo de Ministras/os del pasado martes, la empresa queda eximida de pagar el 75% de lo que cotiza a la Seguridad Social por cada una/o de nosotras/os, durante la vigencia de todo este ERTE., le dijimos que no entendíamos como no utilizaba parte de ese dinero para incrementar el complemento salarial.

En la parte inferior derecha de vuestras nóminas, podéis ver lo que Ford cotiza a la Seg. Social, por cada una(o de nosotras/os. Veréis que hablamos, dependiendo del salario, del entorno de los 1.000 euros al mes por cada persona trabajadora de Ford.

Si de verdad valorara y respetara a esta plantilla, que tantos logros, éxitos y ganancias acumula, **“debería haber utilizado una parte de ese enorme ahorro que tendrá en las cotizaciones a la Seg. Social, para incrementar el complemento salarial por encima del 80%.”**

Nuestros compañeros y compañeras han de seguir afrontando hipotecas, letras de coche, préstamos y gastos fijos, etc. Y para el STM, lo primero, y por encima de cualquier otra cuestión, es defender sus intereses. Por todo ello, tras hablarlo toda la sección sindical, no podíamos poner nuestra firma en un acuerdo que reducirá sus ingresos un 20%, durante un tiempo indeterminando. Pero que todas y todos presumimos que será bastante más largo de lo que preveíamos hace unos días y, desde luego, de lo que deseamos.

Por otra parte, también le pedimos a la compañía que se extremaran las medidas de prevención para las compañeras y compañeros que han de venir a trabajar. Pedimos que separaran los turnos (el de mañana que salga 15' antes y el de tarde que entre 15' después) y que se extreme la limpieza de mesas, áreas comunes y también de herramientas.

Le dijimos que, si disponían de EPIs que pudieran ayudar a la sanidad pública, deberían donárselo en pro de lucha contra la pandemia.

Por último, decir que si tenéis que mandar un parte de baja o de confirmación de baja, lo hagáis al correo electrónico nominas@ford.com

Para cualquier otra cuestión, contactad con RRHH o con nosotras/os a través de este wasap (688 92 73 84) o de nuestro correo electrónico stm@intersindical.org y os ayudaremos en todo lo que podamos.

Sección sindical del STM en Ford Valencia

Almussafes a 20 de marzo del 2020

: