

Resumen de la Comisión Consultiva celebrada hoy 19 de julio.

Acaba de finalizar la reunión de esta Comisión, en la que la empresa nos hace el último “regalito” con el fin de que “disfrutemos” de nuestras vacaciones.

La Dirección de la empresa nos ha comunicado una nueva bajada de la producción, para los meses de septiembre a diciembre, “con el objetivo de ajustar la producción a la demanda”. En estos cuatro meses bajará la producción en 12.900 coches, lo que supone dejarla en 1714 unidades diarias. Y por modelos la bajada será de 4650 Mondeos, 6730 Transit, 1370 S-Max y 180 Galaxy.

Según la Dirección, esta bajada de producción se traducirá en un rebalanceo en las líneas de producción que supondrá la NO RENOVACIÓN de entre 370 y 400 eventuales del 2015 y del 2014.

También nos comunicó que la planta de Motores se ve afectada por esta reducción de producción y, en los mismos meses de septiembre a diciembre, fabricaremos unos 15.000 motores menos (200 al día) y unas 30 personas se verán afectadas.

En total la reducción de plantilla que pretende la empresa es de entre 400 y 430 compañeros y compañeras eventuales, de las que entraron en el 2015 y también en el 2014. Nos dice que al estar todos los eventuales del 2015 en la planta de Montaje, no descartan que se quede alguno de estos y que tengan que salir más del 2014 de otras plantas.

Posiciones sindicales:

STM: hemos criticado la improvisación de la que hace gala la Dirección de Ford Almussafes, que nos lleva a una inestabilidad permanente y con continuos cambios en la producción. En ocasiones por falta de piezas y en otras porque las ventas “solo” han subido un 7% y no el 10% esperado.

Le dijimos y le decimos que ya está bien de que su falta de previsión e incapacidad la paguemos los que producimos. Le pedimos un mayor compromiso con la plantilla, que tantos beneficios le ha dado y está dando, y también con la sociedad valenciana. Por ello le exigimos que mantenga la actual plantilla bajando los ritmos de la cadena y adoptando otras medidas no lesivas para las trabajadoras y trabajadores. Es lo mínimo que se le puede pedir a esta Dirección para con una plantilla que se esfuerza y se compromete cada día ofreciendo, aun a costa de su salud, no solo cantidad sino también la mejor calidad en la producción, que ha hecho de Almussafes el referente de la multinacional en Europa.

CGT: en la misma línea que el STM.

CCOO: no entienden porque no se utilizan jornadas industriales y añaden que presentaran propuesta.

UGT: “Nosotros nada que decir. Y si ha acabado la reunión...”. Es fue todo lo que dijeron, ni una palabra más.