



Resumen de la Comisión Consultiva celebrada hoy en Ford

Acaba de finalizar la reunión de la Comisión Consultiva de Ford, a la que fuimos convocadas el pasado viernes las organizaciones sindicales con representación en el Comité de Empresa, y como nos temíamos las noticias no fueron buenas.

La empresa nos acaba de comunicar que va a bajar la producción debido a su previsión de ventas, y concreta esta bajada en 9.400 coches menos en lo que resta de año. Esta reducción de producción no se hará dejando de fabricar en días completos, sino que pretende hacerlo con un rebalanceo que supondrá una bajada a 1890 coches diarios. Así, el responsable de la empresa dijo que se verá afectado el empleo, y una cantidad de eventuales aún sin cuantificar, de los que finalizan contrato en junio y julio, no renovarían. Añadió que aún no podía decirnos la cantidad exacta de contratos que no se renovarían, pero que harán el rebalanceo lo antes posible y que nos reunirá de nuevo en cuanto sepa exactamente a cuantas compañeras y compañeros afectará.

También se ve afectada por la bajada de producción la línea de montaje de la planta de Motores. Así, el próximo 27 de junio no producirán y “tomarán” un día de vacaciones, a cargo de una Jornada Industrial del 2019.

Desde el STM pensamos que una vez más la Dirección de la empresa da muestras de su falta de previsión y planificación, tanto en lo que se refiere a proveedores (recordad el desabastecimiento de cajas de cambio, suspensiones,...), como a los volúmenes de producción. Por ello, muchas nos preguntamos como es posible que hace apenas 3 semanas tuviera unas previsiones de producción que ya ha variado.

La plantilla de Ford Almussafes, ya sea eventual o fija, da lo mejor de sí cada día y con su esfuerzo ha conseguido situarnos como planta referencia de Ford en Europa, y por ello es más injusto que seamos los continuos paganos de su imprevisión. Sufrimos unos ritmos endiablados que repercuten muy negativamente en nuestra salud, y que en verano se hacen aún más insufribles debido a la falta de climatización en diferentes plantas.

Todo esto hace más incomprensible la insensibilidad de la Dirección. No es posible que la única salida que contemple sea la de reducir plantilla, a través de no renovaciones de contrato. El año pasado producíamos menos vehículos con bastante más plantilla y eso no impidió que Ford Europa tuviera beneficios record durante los últimos cuatro trimestres.

Desde el STM le decimos NO a la pretensión de la empresa, y le exigimos que asuma esa reducción de la producción sin dejar a nadie por el camino. Es decir, si reduce la producción diaria debe hacerlo manteniendo la plantilla actual.

SUMATE al STM-Intersindical valenciana. Porque otro sindicalismo es posible. Porque unidas podemos!

Las trabajadoras y trabajadores de Ford damos lo mejor cada día y es hora de que esta Dirección este a la altura de la plantilla y asuma la renovación de todos los contratos de junio y julio, sabiendo que eso afectará de una manera insignificantes sus resultados económicos.