

Resumen Comité Central extraordinario (preparativos para vuelta al trabajo)

Diversos responsables de la empresa, después de una rápida evaluación de la situación de la compañía y del sector a nivel estatal y global, presentaron las medidas que pretenden implementar para garantizar una vuelta a la actividad segura para la plantilla.

Además, nos dijeron que NO vamos a arrancar el día 27, como se tenía intención, si no que se retrasa al menos una semana más la vuelta a la actividad.

Desde el STM somos conscientes de la complejidad del momento y también de las medidas que hay que llevar a cabo para cumplir con el objetivo de este Comité Central de Prevención y Salud, que no puede ser otro que el proteger la salud de las mujeres y hombres que aquí trabajamos.

Por ello valoramos las propuestas de la empresa y son medidas que consideramos importantes, aunque desde el STM las creemos insuficientes y así lo manifestamos y propusimos varias cuestiones que esperamos atienda la Dirección.

No vamos a pasar al detalle estas medidas porque son muchas y, además, porque la empresa nos ha confirmado que, esta misma semana, recibiréis completa información por correo ordinario.

Pero algunas de estas medidas serán: doblar e incluso triplicar rutas de BUS (se marcarán asientos que se pueden ocupar y llevarán funda de plástico. Además se desinfectará después de cada uso); 220 dispensadores de gelhidroalcohólico en accesos, pasillos, baños, cada grupo de trabajo, etc.; tres mascarillas diarias por persona que serán de uso obligatorio para toda la plantilla (tanto en fabrica como en el BUS); 2.300 pantallas para los puestos de trabajo más próximos; se medirá la temperatura a toda la persona que entre a Ford cada día; se pondrán láminas desechables en la entrada para eliminar virus de zapatos; limpieza de maquinaria y puestos de trabajo antes de empezar a trabajar cada turno; los vestuarios solo lo usarán aquellos colectivos que se ensucien mucho la ropa (se determinarán que personal será), pero las duchas se cerrarán por el alto riesgo de contagio que suponen; se incrementará la limpieza y desinfección de todas las zonas comunes (baños, mesas,...), además de manillas, pomos, etc.; rotaciones diarias y no como hasta ahora, aunque en puestos rojos se hará cada cuatro horas y se evitará que vayan días seguidos a estos puestos.

Estos y algunos puntos más de los que, como os decíamos, os informará la empresa más detalladamente por correo, fueron las medidas que planteó la empresa para este regreso seguro a la actividad.

UGT: su portavoz dijo que “la empresa había recogido casi todo lo que UGT había pedido en escrito de hace unos días”. Pero pidieron que la rotación en puntos rojos se haga de manera que no repitan días seguidos y también pidieron que se reparta agua embotellada *“a quien se le olvide en casa o no pueda ir a las maquinas vending”*.

STM: como ya dijimos en la información que os mandamos este pasado sábado, y de la que también se hizo eco la prensa, creemos que no hay que precipitarse y que ahora la plantilla lo que debe hacer es protegerse ellos/as y a los suyos. La empresa garantiza que no tiene prisa, que lo primero va a ser la prevención y la salud de la plantilla y que nada se pondrá en marcha hasta que esto esté garantizado.

Dicho eso, este sindicato cree necesario atender algunas cuestiones para esta vuelta segura, y así se lo dijimos a todos los presentes en este Comité Central. Entre muchas otras cosas, planteamos lo siguiente:

-Que una vez se acuerden las medidas necesarias y se decida el arranque, este ha de ser progresivo. Es decir, empezar poco a poco.

-Atender las necesidades de conciliación familiar de aquellas compañeras y compañeros con hijos pequeños o personas dependientes. Y, atendiendo las recomendaciones del Ministerio de Sanidad, proteger especialmente a los colectivos vulnerables.

Con respecto a las personas con patologías que las hace mas vulnerables, la empresa nos dijo que deberán ponerse en contacto con los servicios médicos de la empresa (teléfonos 96 179 2535 ó acabado en 2193) y estos, en función de su patología, decidirán las medias extras de protección necesarias o si hay que cambiarla de puesto de trabajo o si debe quedarse en casa.

-Dado que, salvo excepciones, no se podrán usar los vestuarios y debemos lavar la ropa cada día, incrementar el reparto de ropa a toda la plantilla. Le dijimos que debía la empresa debía encargarse de la limpieza de toda la ropa. Pero, si no lo hace, al menos ha de repartir más equipación a toda la plantilla para que podamos lavarla y desinfectarla cada día.

-Incrementar la duración de cada pausa o descanso, dada la mayor fatiga que causarán los EPIs y porque tardaremos más en quitarnos dichos elementos de protección y en poder lavarnos/desinfectarnos para poder comer algo, ir al baño, etc.

-Que, al igual que se hace en otras empresas del sector y dado que se clausuran las fuentes de agua, **la empresa nos proporcione agua embotellada suficiente A TODA la plantilla.**

-Dijimos que la frecuencia de limpieza, dos veces por turno, nos parece insuficiente para pomos, manillas y WCs. Por ello pedimos incrementar esta frecuencia.

-Pedimos que se reúna este Comité de manera continua, para tener información directa y real y también para ver la evolución de los acontecimientos, y decidir conjuntamente las medidas a adoptar.

-Solicitamos que dispongan zonas para lavarnos las manos junto a las líneas.

La empresa, a estas y otras propuestas nuestras, nos dijo que lo estudiaría, valoraría y nos respondería en próxima reunión.

CGT: propusieron alargar las pausas, especialmente la de quienes estén en puntos rojos, y reforzar la climatización de la factoría.

CCOO: su breve intervención fue para reforzar alguna de las propuestas que habíamos presentado el resto, como por ejemplo que en Pinturas hay bastante gente que necesita cambiarse la ropa del trabajo para volver a casa.

Tres horas después de su comienzo, el portavoz de la empresa la dio por finalizada la reunión. La próxima semana habrá otra reunión donde nos contestará a las diferentes peticiones/propuestas.

CONSULTIVA (ERTE y programa de producción)

El responsable de la empresa dijo que este ERTE tiene vigencia durante estado de alarma, pero añadió, de manera breve y poco concreta que, en los próximos meses, la situación se aventura complicada en cuanto a producción y que la semana que viene nos volverá a citar y que entonces seguramente tendrá más información, al estar más cerca del arranque, y evaluaremos la situación.

UGT: dijo también que el arranque ha de ser poco a poco y que de ser necesario otro ERTE, por causas organizativas al finalizar el que hay en vigor, ha de ser en las mismas condiciones que los anteriores (80% del complemento salarial).

STM: dijimos también en esta reunión que, cuando se produzca el arranque, este ha de ser progresivo para hacerlo con más seguridad e ir habituándonos a esta inédita y complicadísima situación. Además de insistimos en que valoren y atiendan las medidas de prevención y protección que hemos propuesto en el Comité Central.

De plantearse un nuevo ERTE, defendimos que SIEMPRE QUE LEGALMENTE SEA POSIBLE han de mantenerse las salvaguardas que tenemos con este ERTE de fuerza mayor. Es decir, no negociar un nuevo ERTE mientras podamos asegurarnos las condiciones que aprobó el gobierno estatal, para este/estos de fuerza mayor. Ya que, al menos, nos garantiza que no consumimos nuestras prestaciones por desempleo.

Acabamos manifestando “nuestra mayor predisposición para confluir y llegar a acuerdos, hoy mas que nunca”

CGT: pide que el regreso sea progresivo y que atiendan las propuestas que hemos hecho los sindicatos en el Comité Central, como la de aumentar el tiempo de las pausas.

CCOO: mostraron su disposición a negociar un nuevo ERTE, cuando finalice este por fuerza mayor.

Cerró la reunión el responsable de RRHH anunciando que, a unos 90 compañeros/as del turno de noche de Body 1 se les pasará del turno de noche a turnos de mañana y tarde. Así que se les aplicará un cambio sustancial de las condiciones de trabajo. Se abrirá, tal y como marca la Ley, un periodo de consultas para negociar este cambio sustancial. La primera reunión será mañana martes a las 12:00 horas.

Desde el STM preguntamos si estos compañeros se quedarían en la planta de Carrocerías, y la respuesta de la empresa fue que sí.

Secretariado del STM en Ford

Almussafes a 20 de abril del 2020