

Resumen Comisión Negociadora ERTE (07/03/2019)

Abrió la reunión el portavoz de la empresa, manifestando su disposición a pactar este Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) en línea a los últimos firmados. Es decir, complemento del 80%, adelanto de la prestación,... (Os adjuntamos dicha propuesta, por si es de vuestro interés).

Tras esta intervención del portavoz empresarial, nos posicionamos los diferentes sindicatos por este orden:

STM. Le dijimos que, a pesar de que entendemos que hay otras alternativas al ERTE (como dedicar esos seis días a cursos de formación y de seguridad, bajar ritmos, etc.), estaríamos en disposición de firmar este ERTE si contemplaba las siguientes premisas:

1) Que se complemente el 100% del salario de las personas afectadas por este Expediente.

**No es entendible que tras los multimillonarios beneficios acumulados en Almussafes y en Europa, los últimos 5 años, y la ingente cantidad de millones que Ford ha recibido en subvenciones públicas, la Dirección no complemente el 100% del salario de las y los afectados.*

2) Que, en caso de cualquier tipo de despido (excepto el disciplinario), la empresa se comprometa a abonar las prestaciones de desempleo consumidas en estos ERTes.

**Como dijimos en la Mesa negociadora, este punto no tiene porque tener coste alguno para la empresa, ya que solo le costaría dinero si despide. Acuerdos de este tipo ya hemos pactado en Ford (con la firma del STM) y hoy se hace más necesario porque hay compañeras y compañeros que ya han consumido en torno a 7 meses de sus prestaciones por desempleo (personal de Motores).*

También le dijimos que en línea al acuerdo alcanzado por el departamento de ventas con CaixaBank (venta de 2.000 coches para Renting), restablezcan el descuento del 21%, sobre el precio real de venta al público y para al menos un coche al año, para la plantilla de Ford España. Con ello, sin duda le daríamos un impulso a las ventas y veríamos muchos más coches Ford en los parkings de la factoría.

CCOO. - No firmarán este ERTE porque no hay garantías de estabilidad.

CGT: - Pidió una aclaración acerca de la cantidad de coches que dejaremos de fabricar, y propuso que se bajara la velocidad de las líneas en lugar del ERTE.

UGT (por boca del Presidente del Comité de Empresa). – Dijo que, tras los resultados de las elecciones y su última asamblea general, se sienten legitimados para aceptar esta oferta de la empresa.

Y, con un pequeño rifirrafe acerca del número de componentes de la Comisión de seguimiento de este Expediente, finalizó esta Negociadora.

Secretariado del STM-Intersindical valenciana en Ford

Almussafes a 07 de marzo del 2019