






STM INTERSINDICAL
VALENCIANA
Sindicat de Treballadors del Metall

Sede València
C. Juan de Mena, 18.
46008 VALENCIA
Tel. 963 919 147
Fax 963 924 334

INFORMACIÓN. DUDAS. SUGERENCIAS

 STM Intersindical Valenciana
 688 927 384
 stm@intersindical.org / fgonz130@ford.com
 www.stm.intersindical.org

Avaros, “cedolotodos” y los pocaropa!

Podría ser el título de un cuento para niños de Hans Christian Andersen, pero más bien describe la situación que padecemos la plantilla de Ford Almussafes, al contar con una Dirección avara y un sindicalismo mayoritario entregado a la empresa, dispuesto a cederlo todo, aun perjudicando los intereses de las trabajadoras y trabajadores.

La semana pasada, tras varios días de rumores, la empresa nos convocó a una reunión de la Comisión Consultiva en la que nos expuso la necesidad de reducir la producción anual en algo más de 4.000 coches, dado que las ventas en Europa (mercado al que destinamos la inmensa mayor parte de nuestra producción) habían aumentado un 7% en lugar del 10% previsto. Para reducir esa producción propuso tres posibilidades (las podéis ver en nuestra página web stm.intersindical.org). Las tres, como era de esperar, cumplían con sus objetivos empresariales pero perjudicaba los intereses de la plantilla, y por ello esperábamos que la parte sindical al completo rechazara tales pretensiones. Sin embargo no fue así.

Lamentablemente UGT enseguida le dio el sí a la propuesta que ya conocéis y que se resume en reducir la producción en 30 coches diarios durante junio y julio (10 por turno), bajando de 1990 a 1960, y en que no trabajaremos este próximo viernes día 27 (a cambio de una jornada industrial del 2018) ni tampoco el lunes 30. Este lunes 30 será a cambio del 23 de diciembre, que teníamos señalado como vacaciones colectivas, pero si la empresa decide, durante el mes de octubre, no producir tampoco ese día 23, nos quitarían un día de vacaciones individuales del 2016 o del 2017, si la persona no dispusiera de días en el presente año.

Partiendo de la premisa que lo más importante para el STM es el empleo, y esa fue nuestra primera y más importante exigencia, de manera inmediata rechazamos las propuestas planteadas, y presentamos otras alternativas. No podíamos permitirle que redujera la plantilla ni tampoco la desregulación de nuestras vacaciones, por el precedente que supone. Por ello propusimos reducir esa producción sin que lo pagara “pocaropa”, es decir, la plantilla. Planteamos que o bien dedicaran esas dos jornadas a dar formación a la plantilla y/o charlas de seguridad, o que la empresa extendiera la bajada de producción de 30 coches diarios hasta finales de año y no solo los meses de junio y julio. Restaban 132 jornadas laborables, por lo que con esa producción la empresa ya conseguía esa reducción de 4.000 unidades. Con esta REALISTA y moderada propuesta, manteníamos el empleo (tal y como se mantendrá en junio y julio con la bajada de producción prevista) y no tocábamos nuestras vacaciones colectivas.

El sindicato “cedolotodo” no quiso contemplar nuestra opción, porque obviamente las pretensiones de la empresa tras desregular jornada (con sábados obligatorios) y la doble escala salarial, eran desregular nuestras vacaciones colectivas y ellos le brindaron esa posibilidad. Una vez más se demuestra que las liberaciones al 100% y otros favores organizativos, tienen un alto coste para los pocaropa, incluida su afiliación. Pero esa es otra película que poco les parece preocupar.

(CONTINÚA)

Tanto este sindicato como su gemelo sindical en Ford, intentan justificar su NO respaldo a lo que el STM propuso, en que la nuestra no era una propuesta realista y que podría afectar al empleo. Pero nosotros nos preguntamos y les preguntamos:

1) Si la empresa tiene que mantener las renovaciones aun bajando la producción en 30 coches durante junio y julio, porque no la HA DE MANTENER si se alarga esa bajada hasta final de año. Nos podéis explicar porque supone un problemón el alargar hasta final de año esa bajada de producción, con el personal actual, siendo que supone 10 coches por turno (5 por línea)?

2) Acaso estos sindicatos han olvidado lo que es el sindicalismo y porque les votaron los trabajadores y trabajadoras? No es verdad que la empresa reconoce un aumento de ventas del 7% de lo fabricado en Almussafes y que a nivel global está obteniendo unos resultados económicos espectaculares? Y aun así hemos de ser los *pocaropa* los que paguemos que sus ventas suben el 7 y no el 10% previsto? Acaso los trabajadores y trabajadoras, y los sindicatos, no tenemos herramientas para frenar decisiones empresariales injustas como esta? Es esa su política sindical, ceder, ceder y ceder?

Eso sí, mientras esto sucede, cada dos por tres en montaje y en otras plantas como carrocerías, nos cambian las pausas colectivas a individuales para ganar producción, y las cadenas van “*apijosacado*”. Es inaudito que compañeras y compañeros que apenas llevan dos años en producción, ya estén con lesiones musco esqueléticas e incluso operadas, debido a la sobrecarga y sobreesfuerzo que supone atender los ritmos de producción que nos marca la cadena de montaje.

STM, aun atendiendo como puede las reclamaciones de puestos de trabajo en el día a día, ha manifestado por activa y pasiva en la Comisión de Métodos y Tiempos, que el de los ritmos es un problema general y NO puntual de unos poquitos puestos y que se ha de dar una solución global reforzando los grupos de trabajo con más personal. Sin duda mejoraría la salud de la plantilla y también la calidad de la producción. Sin embargo, como ya dijimos, el sindicato mayoritario dice que ese problema no existe y que solo hay situaciones puntuales que ellos inmediatamente solucionan. ¡Les faltó añadir “ y oleeee”!

SUMATE AL STM-Intersindical valenciana. Porque otro sindicalismo es posible. Porque, unidos podemos!