

A pesar de todo, nuestros mejores deseos!

Como bien sabéis, apenas hace un mes y con convenio en vigor hasta finalizar el 2018, la empresa nos planteó la necesidad de acordar lo que ella llamó un Plan de Competitividad.

Desde el STM-Intersindical valenciana siempre estamos en disposición a escuchar y a negociar, pero lo que no haremos es asumir como propios, ni el lenguaje ni los planteamientos de la empresa, siendo como son contrarios a los intereses de las trabajadoras y trabajadores.

Señora empresa, en los últimos 10 años (Acuerdos 2009-13 y 2014-18) ustedes y los sindicatos que se lo firmaron, entre otras muchas cosas, nos han recortado o quitado lo siguiente:

-Dos años de congelación salarial (es decir, nuestra masa salarial no se incrementó ni 1 solo céntimo).

-Cinco años con subidas de tan solo el IPC, con la pérdida salarial que conlleva.

NOTA: a modo de ejemplo de la pérdida salarial, sirva decir que el "gasto" en salarios fue superior en el 2011 que en el 2016, a pesar de haber pasado 5 años y de que en el 2011 había una plantilla similar. Mientras tanto ¿cuanto subió la luz, el agua, la cesta de la compra, ...?)

-Cerraron el servicio de comedores, donde comíamos menú completo por apenas 2 euros y **redujeron de 30 a 15 minutos el tiempo para comer** (ahora, el bocadillo que nos traemos).

-Nos limitaron la antigüedad (antes no había tope) a 6 quinquenios para los veteranos y a 3 para los que firmaron contrato fijo a partir del 31 de diciembre del 2013.

-Negaron a la plantilla de IP un grado salarial igual o superior al 5, tal y como contempla nuestro convenio para las personas con antigüedad reconocida superior a los 5 años.

-Negaron el Plan de Previsión para la Jubilación a todas las compañeras y compañeros que fueron fijas/os a partir del 2009 (actualmente unos 4.000)

-Se inventaron unos salarios de incorporación que supone que nuestros compañeros recién contratados cobren entorno a un 30% menos de lo que deberían cobrar si respetaran lo que decía nuestro convenio.

-Nos redujeron casi a la mitad el Plus de Jornada Industrial, desde el 2014 al 2018.

-Reducieron el Plus de Nocturnidad y el Plus de turnos especiales.

-Dejaron de pagar el kilometraje a quienes vivimos en poblaciones sin servicio de Bus (art. 59)

-Reducieron drásticamente las ayudas por familiares discapacitados.

-Eliminaron los "prestamos vivienda".

-Horas extras (B) congeladas desde principio del presente siglo.

A esto hay que añadirle que previamente nos quitaron el servicio de economato (donde comprábamos mucho más barato todo lo necesario para casa). **O que apenas hace unos años teníamos un descuento real de entorno al 18-19% con respecto al público en general, en los coches que comprábamos y ahora el descuento es prácticamente CERO**, e incluso en ocasiones sale mas barato si No dices que eres empleada/o. Eso significa una pérdida de salario diferido tremenda, ya que se nos incrementó la cesta de la compra y el comprar un coche Ford nos supone miles de euros que antes no pagábamos, por ese descuento del 18-19%. **SI SEÑORES DE LA EMPRESA, ESO TAMBIÉN SON SALARIOS NUESTROS QUE NOS QUITARON.**

Esta Dirección está demostrando que le falta mucha mano izquierda y sobre todo empatía y compromiso con la plantilla. Plantilla que, les recordamos, es la generadora de los millonarios beneficios que Ford acumula en sus 40 años en Almussafes, pero sobre todo en el último quinquenio.

¿No creen entonces que llegó la hora de mostrar un mínimo de empatía y compromiso con quienes generan los beneficios y a quienes llevan recortando y maltratando desde hace muchos años? ¿Por qué nos siguen planteando recortes salariales, cuando la Patronal Empresarial tiene muy avanzado un acuerdo que contempla subidas salariales del entorno del 3%?

La propuesta del STM es perfectamente real y asumible, al contrario de lo que ustedes manifiestan en su Ford Ahora (Nº 2966, de fecha 19 de diciembre), tan solo hace falta empatía y voluntad por aplicar un mínimo de justicia.

Tras 10 años de recortes y pérdidas proponemos recuperar parte de esos derechos salariales y sociales, que se nos quitaron. Si necesitan o quieren ahorrar dinero en salarios, desde el STM ya les dijimos tres apartados donde podían hacerlo:

1) ¿Por qué le niegan el Plan de Previsión para la Jubilación a la mitad de la plantilla (y a la otra mitad, la empresa solo aporta el 1% de su salario), mientras TODOS los Gerentes disponen de planes en los que la Empresa aporta como mínimo el 9%, pero hay casos que superan el 25% de sus astronómicos salarios?

Si por compromiso con la Empresa, y en reconocimiento al esfuerzo que ya hizo la plantilla, ustedes (entorno de centenar y medio de Gerentes) se rebajaran al 1% la aportación empresarial durante los próximos 5 años, conseguirían un ahorro importantísimo.

2) Congelense ustedes los salarios dos años y otros 3 años subanse solo el IPC. Aun así, su esfuerzo sería mucho menor que el que hizo la plantilla.

3) Renuncien ustedes a uno de los dos coches de los que pone la Empresa a su disposición. Piensen que la plantilla lleva muchos años sin descuento real alguno cuando compra un Ford.

Resumiendo, estimada Dirección y Gerentes ¿Si todos trabajamos para la misma empresa y nosotros tenemos los trabajos más duros y penosos, nos pueden explicar porque mientras a nosotros nos han recortado salarios y derechos, ustedes mantienen sus privilegios? Seguro que tienen una explicación pero, por que no nos la cuentan? Les aseguramos que la plantilla la escuchará/leerá con suma atención.

Bueno compañeras y compañeros, cada cosa tiene su tiempo y tiempo tendremos de exigir lo que en justicia nos pertenece y de hacer ver a la empresa que ha de respetar a la plantilla.

Ahora nos despedimos, deseándoos felices vacaciones y fiestas tan señaladas, para vosotras/os y vuestras familias, y un 2018 lleno de salud y sonrisas.

Secretariado STM-Intersindical valenciana

Almussafes a 20 de diciembre del 2017

**“Si no peleamos juntas,
nos vencerán por separado”**