

Resumen de la Comisión Consultiva de Ford (21-06-18)

Esta reunión, a la que fuimos convocados ayer tarde y que acaba de finalizar, tenía como único punto del orden del día, "Producción planta de Motores".

Antes de desglosar lo ocurrido en la reunión, hemos de lamentar la improvisación con la que entendemos está funcionando últimamente la Dirección de Almussafes.

¿Por qué decimos esto? Pues porque en apenas un mes, hemos pasado de prolongar el ERTE de *montaje* de la planta de Motores a que, en la reunión de hoy, la empresa nos planteó el que estos mismos compañeros y compañeras afectados, trabajen 3 sábados obligatorios en el mes de agosto (se refiere a los 3 sábados pendientes de devolver).

La excusa que pone el portavoz de la empresa es que el lanzamiento del Edge (modelo que se fabrica en la planta de Canadá y para el que va destinado nuestro motor Maverick) "nos exige una cantidad de motores hasta el mes de agosto, que difícilmente podemos fabricar con las jornadas previstas". Y por ello pretende que, en pleno mes de agosto, la plantilla devuelva esos 3 sábados obligatorios.

Hemos de decir, y aplaudir, que en esta ocasión la respuesta de la representación social fue unánime. Así, las cuatro organizaciones rechazamos la petición de la empresa.

UGT: rechaza la devolución de los 3 sábados, durante el mes de agosto, y le dice a la empresa que si quiere que convoque horas extras entre semana o en sábado y que voluntariamente venga quien quiera.

CCOO: que adelanten la finalización del ERTE que aún está en vigor.

STM: en primer lugar, le dijimos a la empresa que es inexplicable la improvisación con la que se está funcionando desde hace tiempo. **Rechazamos la pretensión de OBLIGAR a las y los compañeros afectados, a trabajar semanas de seis días en pleno mes de agosto.**

La improvisación de la Dirección no ha de pagarla, una vez más, la plantilla. Una plantilla que ya ha sido muy castigada económicamente por este ERTE y con el cambio de sus vacaciones.

También le dijimos que no entendemos que habiendo esa necesidad de fabricar Mavericks, el ERTE aun siga vigente y no se empiece a trabajar a dos turnos hasta, previsiblemente el dos de julio. Si hubiera previsión y no improvisación, hace tiempo que el ERTE se hubiera finiquitado.

La empresa quiso excusarse en la falta de capacidad de los proveedores para suministrarnos las piezas necesarias, pero nosotros le dijimos que esa es SU responsabilidad. Fue la empresa la que decidió trabajar sin *estocajes*, para ahorrar dinero. Pero al tomar esa decisión sabían que ganaban dinero si nada fallaba, pero que, si había alguna incidencia con los proveedores, tendrían problemas con la producción y ello supondrían un coste. **Así que la empresa ha de asumir las consecuencias y si está para la tajada, también ha de asumir el hueso que venga. Y no ha basar su gestión (o la gestión de su improvisación) en ocurrencias que siempre perjudican a la plantilla y que intentan hacer recaer el coste sus decisiones erróneas sobre las trabajadoras y trabajadores.**

CGT: suscribió las intervenciones del resto de sindicatos.

¡Si no luchamos juntas, nos vencerán por separado!

Almussafes a 21 de junio del 2018