

Resumen de la Comisión Consultiva (02-05-2019)

Orden del día: Plan de Producción de Motores.

Acaba de finalizar la reunión de esta consultiva, en la que se está tratando un “*cambio sustancial de las condiciones de trabajo*” para 111 compañeras/os de Mecanizados de Motores, a las/os que se les quiere cambiar a julio sus vacaciones.

Tras leer el Acta de la reunión anterior, el Portavoz de la empresa nos manifiesta que NO aumentó el número de personas voluntarias para ese cambio de vacaciones y por ello siguen faltando 53 personas para completar los turnos de trabajo de julio.

Por ello dijo que “habrá que aplicar ese *cambio sustancial* a las 53 compañeras/os”. Aunque añadió que podría ser alguna persona más, por necesidad de la configuración de los equipos.

Acabó diciendo que necesitan más tiempo para “cerrar los equipos de trabajo” **y por ello nos convocaran a una próxima reunión a finales de la próxima semana.**

Intervenciones sindicales:

Presidente del Comité (UGT): dice que sin voluntarias/os no va a haber acuerdo y critica la falta de organización en la planta de Motores, ya que pasa de días no productivos y ERTes a querer cambiar vacaciones para producir más.

Añadió que ellos no van a entrar en mercadear “*para que se pague no sé qué, para conseguir no sé cuánto*”. Y acabo diciendo que en Ford hay multitud de calendarios laborales y, cambios como estos, se deben negociar cuando se aprueban el resto de calendarios.

STM: planteamos que la solución no puede ni debe pasar por cambiar el calendario vacacional, aprobado hace meses por empresa y Comité, a una cantidad determinada de compañeras/os. Y por ello debe buscar alternativas.

Insistimos en que, sino encuentran alternativa, el cambio vacacional debe hacerse con personas voluntarias. Por ello, **volvimos a plantear que la empresa debe aportar un complemento salarial para incentivar ese cambio de vacaciones, y así conseguir suficientes voluntarios/as para atender esa necesidad que plantea. Le dijimos que ese complemento apenas supone unos miles de euros que la empresa puede y debe asumir**, y sería una manera de compensar a compañeros que hubieran pagado parte de sus vacaciones, etc..

De otra manera, el STM no aceptará la imposición de la empresa.

Presidente del Comité (UGT): toma de nuevo la palabra para decir (ahora) que, “nosotros no estamos en desacuerdo con que se pague un complemento a TODAS las personas a las que se les cambie las vacaciones”.

NOTA: sin embargo, en ningún momento de esta o de anteriores reuniones, UGT planteó que se pagara ese complemento que si pedimos STM y CCOO.

Por otra parte, decir que el STM (y entendemos que el resto de sindicatos también) está totalmente de acuerdo que dicho complemento se pagara a todas las personas a las que se les cambie las vacaciones.

CCOO: dijo que nuestro convenio permite adelantar las vacaciones una semana y, tal y como ya hizo en anteriores ocasiones, planteó también el complemento salarial para incentivar la voluntariedad.

CGT: “hay compañeras/os que ya tienen sus vacaciones contratadas, otras que sus parejas adecuaron sus vacaciones al calendario que tenemos firmado en Ford,...y por ello ha de ser con voluntarios/as o CGT no estará de acuerdo”.