

Resumen Comisión Consultiva de Ford (25-10-18)

Tras una breve introducción del portavoz de la empresa, tomó la palabra el Secretario General de la UGT.

UGT: pide que los tres días de no producción de octubre (10, 11 y 31) sean consideradas días de Jornada Industrial (J.I.) y para el resto de días propone un Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) como mejor solución. Señaló que ellos “querrían bajar la producción diaria o parar, pero no se puede”, añadiendo que el ERTE es la mejor alternativa y haciendo un repaso a otros ERTEs que había firmado la UGT en solitario, en los últimos años.

El portavoz de la empresa nos comentó los resultados de la compañía en el tercer trimestre del presente año. Habla de 215 millones de pérdidas en Europa y de 1.700 millones de dólares de BENEFICIOS en el global de la compañía (básicamente en Norteamérica). Tras esto, obviamente la empresa recogió el guante del ERTE que le brinda la ugt y pidió cinco minutos de receso, para volver con el acta/notificación en la que se constituye formalmente la comisión negociadora de este futuro ERTE para BAO y MOTORES.

Quedó patente, una vez más, que empresa y el sindicato mayoritario ugt lo tienen pactado al margen de la Comisión. Prueba de ello es que no tardaron ni tres minutos en volver con el Acta perfectamente lista para que la firmáramos los distintos representantes.

CCOO: dice que quiere escuchar a la empresa sobre las J. I. y sobre el ERTE, “y cuando lo haga nos pronunciaremos”.

STM: nuestra intervención en la negociadora de hoy fue, fundamentalmente, para hacer ver a empresa y su sindicato amigo la necesidad de buscar salidas que protejan, cuiden y reconozcan a quien genera los beneficios en Ford Almussafes, es decir, a la plantilla.

Le recordamos a la UGT que el pasado año “SI SE BAJÓ” la producción diaria durante bastantes semanas y así evitamos medidas como las que se plantean ahora. Es cuestión de voluntad.

También le recordamos a UGT que el último ERTE que se firmó garantizando que la plantilla afectada NO PERDIERA UN SOLO EURO, lo acordamos TODOS los sindicatos excepto ellos, la UGT. Ellos fueron los únicos que no firmaron aquel expediente, que no suponía pérdida alguna para las personas afectadas, sin embargo después han firmado todos los ERTEs y todos ellos han supuesto pérdidas económicas muy importantes para la plantilla afectada, y por ello el STM no los firmó.

Recordamos a la empresa, y a la mesa en general, el importante quebranto económico que supone un ERTE para las personas afectadas, y recordamos que en ERTEs anteriores, incluso hubo compañeros/as que perdieron su casa por la merma tan grande de ingresos que tuvieron durante el tiempo que estuvieron en Regulación de Empleo.

Porque, por si alguien lo desconoce, hemos de recordar que en todos los ERTEs que UGT ha firmado en solitario los últimos 10 años, fueron acordados y firmados sin complemento alguno o, como máximo, con complemento del 80% del salario. Es decir, las personas afectadas han perdido al menos un 20% de su sueldo, e incluso hubo ERTEs en los que solo se cobraron las prestaciones del INEM (ahora SEPE), que están topados muy por debajo de nuestros salarios.

Le dijimos que “si son tiempos de estrecheces para la compañía, más lo son aun para la plantilla, y en la plantilla os pedimos que penséis”.

Le reiteramos a la Dirección, que Ford Almussafes sigue acumulando beneficios, y los números no engañan. Así, pusimos encima de la mesa los resultados de los últimos cuatro ejercicios publicados, en los que suma 575 millones de euros de beneficios (79 millones de euros en el 2013, 235 en 2014, 172 en 2015 y 89 en el 2016).

A pesar de ello, y aun no siendo nuestra alternativa, le dijimos que si va adelante el ERTE, exigimos que se complemente el salario de las personas afectadas. La plantilla, las trabajadoras y trabajadores, somos las que hacemos posible que Almussafes siga acumulando estos increíbles beneficios y por ello es imprescindible valorar y proteger.

El STM manifestó que, si la empresa deja de lado su avaricia por ganar más y más y acepta complementar el salario de las personas afectadas para que no sufran pérdida salarial alguna, nuestro sindicato estará en disposición de hablar sobre este ERTE.

CGT: la plantilla no puede ser quien “pague el pato de nuevo”. Habla sobre la elevada carga de trabajo y de la gran cantidad de gente joven que tiene lesiones muscoesqueléticas. Propone bajar el ritmo de la cadena y así la carga de trabajo y que se vuelva a instaurar el servicio de comedores, porque al producir menos tiempo se solucionaría el tema.

Así finalizó la reunión de hoy, citándonos para mañana a las 08:45 a la primera reunión de la Negociadora del futuro ERTE para BAO (fabricación de vehículos) y Motores.

Secretariado del STM en Ford Motor Company

Almussafes a 25 de octubre del 2018