

# Resumen Comisión Consultiva de Ford (04-10-2018)

Acaba de finalizar la breve reunión de la Comisión Consultiva, a la que fuimos convocados en la mañana de ayer, con el “Programa de producción” como único punto en el orden del día.

El portavoz de la empresa nos traslada que falta producción para otro día de este último trimestre del año y plantea que ese día NO productivo, para Motores y fabricación de vehículos, sea el 31 de octubre.

Propone “un tratamiento global” a estos tres días NO productivos de octubre. Así, plantea que el 31 sea a cambio de Jornadas Industriales futuras, pero mantiene los días 10 y 11 como distribución irregular de la jornada a devolver en sábados obligatorios.

Según él, la planta de Motores se verá afectada porque la planta donde fabricamos el modelo Edge (Canada) “lleva varios días parada, por problemas en el lanzamiento y ajustes de la demanda”.

## Posiciones sindicales:

UGT: insisten en su NO a devolver los días 10 y 11 en sábados obligatorios. Dicen *no ver argumentos que lo justifiquen, ni concreción en la situación por parte de la empresa.*

CCOO: reitera que los tres días (10,11 y 31 de octubre), deben ser a cambio de días de jornadas industriales.

STM: en primer lugar, manifestamos nuestra sorpresa por este continuo baile en la producción, ya que hace apenas unos días la empresa dudaba incluso que finalmente tuviera la necesidad de parar los días 10 y 11, porque veía factible el conseguir demanda de vehículos fabricar esos días.

También le dijimos, al igual que ya había hecho CCOO, que no entendemos que se esté haciendo un número escandaloso de horas extras y se le esté pidiendo a numerosos compañeros que vengan a trabajar los días 10 y 11, mientras por otra parte nos está planteando estos días no productivos.

Le trasladamos que las Jornadas Industriales no son nuestra opción, pero que no se excuse en que usarlas sería perder capacidad de producción en el año 2019, porque no es así y le explicamos el porqué. Y añadimos que ojalá el “problema sea que en el año 2019 tengamos que aumentar la capacidad de producción, porque estamos seguros de que habría una rápida solución.

Le dijimos clara y meridianamente que, “rechazamos y rechazaremos la distribución irregular de la jornada, aunque la Ley lo pudiera contemplar, que nos obligue a trabajar en sábados siendo que nuestro convenio contempla que nuestra jornada es de lunes a viernes.

***Una vez más, pedimos a la empresa que medite y rectifique esa decisión unilateral, porque la representación de los trabajadores no va a poder estar callada ni inmóvil ante una agresión de este calado. Y desde luego, el STM no va a permanecer inmóvil y apostará por una respuesta clara y firme a esta agresión.***

El STM reiteró que su propuesta de solución a esta bajada de producción, pasaría por reducir la producción diaria (en torno a 25 coches por turno y día) y así produciríamos todos los días laborables previstos en nuestro calendario. Esto ya se hizo en fechas muy recientes, a propuesta de la propia empresa, y creemos que es la mejor solución. Sin duda mejoraría mucho la calidad y la insoportable carga de trabajo.

CGT: no hay motivos para aplicar esta distribución irregular y espera una respuesta del Comité de Empresa a esta agresión. Propusieron alternativas como bajar la producción o hacer paros técnicos, como se han hecho en muchas ocasiones. Y criticaron la cantidad de horas extras que se están haciendo y que se estén haciendo pausas individuales, al tiempo que la empresa nos plantea los días de no producción.

Nota: no hay fecha para nueva reunión, pero la empresa dijo que nos convocará en la semana del día 15.

