

Consultiva celebrada hoy 15/12/2016 a las 09:30 horas

Programa de producción:

-El primer trimestre fabricaremos 2.000 coches menos, situando la producción en 1890 coches al día. Aunque señala que durante los primeros días de enero la producción será algo mayor.

*Sobre renovación de contratos siguen revisando cifras, y aunque aún dicen no tener cifras concretas, refiere que podrían verse afectadas unas 100 compañeras y compañeros.

-De los 18 turnos de trabajo de recuperación en 2017, tres de ellos no se necesitan; es decir, de seis sábados se quedan en cinco a devolver, contabilizándose el que no se devuelve como jornada industrial del 2019.

Motores:

La empresa confirma que los días 20, 21 y 22 de diciembre, para la planta de motores, serán jornadas industriales del 2021.

De momento no se aplicará la movilidad de Motores a la planta de montaje (unos 40 afectados). No quiere decir esto, que en el 1ª o 2ª trimestre la apliquen.

Valoración: desde el STM no entendemos que una empresa como Ford Almussafes, actúe de esta manera. No puede ser que tenga a la plantilla eventual en continua incertidumbre. No puede ser que juegue de esta manera con tantísimos compañeros y compañeras que lo dan todo cada día en su puesto de trabajo. Ya está bien.

Desde el STM exigimos a la Dirección de Ford, respeto y compromiso con su plantilla.

Los puestos de trabajo están con una carga de trabajo inaguantable y que está dañando la salud de las trabajadoras y trabajadores. Es hora de reforzar las líneas y así bajar esta carga. Usemos este “teórico” exceso de plantilla para afrontar de una vez esta sobrecarga de trabajo.

BASTA YA! Estamos hablando de una empresa que acumula cientos de millones de euros de ganancias los últimos dos ejercicios (2014/15), y que el coste de este personal para reforzar las líneas, apenas llegaría al 1% de esas multimillonarias ganancias.

Por ello el STM exige el respeto a los acuerdos sobre empleo y mantener a TODA la plantilla, con el objeto de bajar los ritmos de producción.