



Desvergüenza patronal y sindical, en la reunión de hoy!

Comisión Consultiva, celebrada en la tarde de hoy martes 15/09/15:

Tras la sorpresiva convocatoria a mediodía de hoy, y con la indignación de ver que sobre las 13:30 horas se les había pedido el número de teléfono a la plantilla del turno A (trabajando de mañana), para poder llamarnos esta tarde y comunicarnos si íbamos a trabajar, o no, mañana por la mañana, la reunión comenzó a las 15:30 horas, tal y como estaba previsto.

Tomó la palabra el portavoz de la empresa e intento explicar lo inexplicable, bajo nuestro punto de vista, del porque una empresa como Ford se plantea actuar de manera semejante.

Aduce la empresa que debido a una avería en una máquina, del proveedor de los muelles de las suspensiones del Kuga, Transit y C-Max (para Sarlouis), tiene que suspender la producción prevista para el turno de noche de hoy y el turno de mañana por la mañana (TA). Y añadió que a lo largo de esta tarde contactarían con la plantilla afectada (TN y TA de Prensas, carrocerías, pinturas, montaje, calidad y logística), para comunicarles que no trabajaban.

A continuación propuso que la plantilla devolviera ese turno de trabajo de la siguiente manera: -Turno de noche: al tener prevista producción en horas extras para la noche del próximo viernes día 18, ya no serían horas extras y devolverían esa noche, la jornada de hoy no trabajada.

-Turno A: la jornada de producción extra, pagada como horas extras, prevista para el sábado 26 de septiembre, ya no sería remunerada así y pasaría a ser una jornada normal en la que devolveríamos la jornada de mañana por la mañana.

Tras un receso, y tras haber pedido ugt una compensación económica y ccoo que se pusieran jornadas industriales del 2018, (el resto de sindicatos aún no habíamos hablado), la empresa propuso compensar esas jornadas con el plus de turnos especiales (menos de 8 euros la hora, en bruto). Pero como ese plus se cobra desde las 00:00 horas del sábado, hasta las 00:00 del lunes, el turno de noche solo cobraría ese plus desde las 00:00 y no desde las 22:00.

A continuación preguntó a ugt si esa era la compensación de la que hablaban y si estarían de acuerdo. UGT aceptó.

Ccoo siguió pidiendo cubrir estas jornadas con vacaciones de “jornada industrial”.

STM-Intersindical valenciana, tomó la palabra para dejarle claro a la empresa que son sus decisiones las que habían dado lugar a esta sinrazón. Y explicamos que hasta hace unos años la empresa tenía un almacén que posibilitaba seguir trabajando al haber un stock importante de piezas, pero por política de ahorro de costes, decidió prescindir del almacenaje y apostó por el “Just i time”, es decir por cero almacenaje y que las piezas lleguen “Justo a tiempo” en camiones a los muelles.

Pues bien, esta vez el “justo a tiempo” no lo fue. Por ello le dijimos que no ha de ser la plantilla la que pague sus decisiones organizativas erróneas, ni los fallos del proveedor. Además, tal y como el portavoz de la empresa confirmó, se litigará contra el proveedor y exigirá una compensación económica, por lo que le propusimos que con esa indemnización y, si hiciere falta, con lo que Ford tenga que poner, que convoque horas extras de producción voluntarias cuando estime oportuno y así recupere la producción no realizada esta noche y mañana por la mañana.

Y añadimos que la empresa ha de respetar nuestro convenio y nuestro contrato, que establece nuestros turnos de trabajo. Y desde luego lo que desde el STM no vamos a consentir es que se trate a la plantilla se Ford como si trabajáramos en una república bananera, con disposición permanente para el patrón, incluido el teléfono en nuestro tiempo libre.

El permitir esto sentará un tremendo precedente, ya que cada vez que haya una avería o falle un suministrador, la empresa reaccionará de la misma manera, mandándonos a casa en el mismo día de trabajo y sumando sábados para devolverle esas jornadas. Y lo que es peor, llamándonos a casa para

decirnos si trabajamos esa jornada, la siguiente o no trabajamos, o en que turno trabajamos.

Por todo ello, insistimos en que la empresa asumiera sus errores y que la plantilla afectada fuera a su puesto de trabajo con absoluta normalidad, y si no era posible producir, pues que emplearan el tiempo en formarnos laboralmente, en darnos charlas de seguridad o en limpieza, pero QUE RESPETARAN NUESTRO TURNO DE TRABAJO/CONTRATO. En definitiva, exigimos y exigiremos respeto para la plantilla.

Lo que no podemos entender es como desde ccoo se aceptaba los argumentos de la empresa y se mostraron dispuestos a ceder días nuestras de vacaciones (a pesar de ser absoluta responsabilidad de la empresa este problema) y peor aún, la ugt acepta que la empresa avasalle nuestros derechos de esa manera, sometiéndonos de una manera vergonzosa a las decisiones y caprichos de la empresa y posibilita la “jornada trabajo a la carta”.

Añadir que esta reunión finalizó, con el señalado acuerdo entre ugt y empresa, a las 18:00 horas. Pero sorprendentemente, o quizás no tanto, sobre las 19:00 horas recibimos una convocatoria, del Secretario del Comité de Empresa (de ugt), para una nueva reunión de la Comisión Consultiva para mañana miércoles a las 09:00 horas. Tras esta reunión os informaremos de lo allí acontecido.