

Temas tratados en la Comisión Interpretativa celebrada en la mañana de hoy: acceso de grados 21 y 22 a vacantes de monitores y j.e., y sábados de producción en septiembre!

Producción:

El responsable de la empresa nos comenta que la anulación del sábado extra de producción, previsto para el 29 de agosto pasado, se debió a la falta de suministro de piezas para las suspensiones del S-Max y de la Galaxy. Añadió que este problema de suministro continuará estas dos próximas semanas y por ello solo produciremos diariamente, tan solo, unos 10 Galaxy y 25 S-Max, hasta el 12 de septiembre. La producción se compensará parcialmente subiendo la de los otros modelos, no obstante, para recuperar la presumible producción perdida, la empresa ya nos ha comunicado la programación de 5 turnos extras de producción para el mes de septiembre, que se distribuirán así:

-Sábado 12 de septiembre: trabajará el turno B por la mañana, y es a cuenta del sábado que “le debíamos” a la empresa, tras el acuerdo de la primavera pasada. Por ello, ciñéndonos al acuerdo, este sábado será de 7 horas de producción.

-Sábado 19 de septiembre: trabajará el turno de noche (del viernes al sábado) y el turno A en la mañana del sábado. La jornada de este sábado del turno A, también es a cuenta del que “debíamos” y será de 7 horas de producción.

-Sábado 26 de septiembre: trabajará el turno de noche (viernes a sábado) y el turno A por la mañana.

Acceso de personal de grado 21 y 22 a vacantes de monitores y jefes de equipo (j.e.):

Hubo una petición de UGT, para que esta Comisión Interpretará el convenio de forma que estas personas tuvieran acceso a dichas vacantes y que por ello se le pagara el plus del 20%, pero siguiendo con su grado.

Desde el STM dijimos que estamos a favor de posibilitar el acceso a esas vacantes, sin discriminación de ningún tipo, pero no vamos a apoyar que se mantenga la discriminación de grado a esos compañeros, máxime teniendo en cuenta que si asumen las responsabilidades de monitor o j.e tendrán una importantísima responsabilidad. Exactamente la misma que el resto de monitores o j.e., y por ello tampoco debe haber discriminación salarial en lo que respecta al grado.

CGT tomó la palabra para manifestarse en contra de todas las discriminaciones y ccoo dijo que debería mejorarse lo del 20%.

La empresa hará una propuesta, que desde el STM intuimos que irá en la línea de lo reclamado por la ugt, y nos la pasará para que nos pronunciemos.