

Resumen 4ª reunión C. Consultiva Ford (05-12-2017)

Abrieron la reunión dos portavoces de la empresa, informándonos de que finalmente los contratos NO renovados serán unos 280 y de que se aplicará movilidad, a Montaje, a 55 compañeras/os de Carrocerías, 33 de Pinturas y 6 de MPL. Para aplicar estas movilidades se convocarán las Comisiones de Movilidad de las diferentes plantas afectadas. Aseguró también que no se renovará a ninguna de las personas contratadas en este año 2017.

También nos concretó que el rebalanceo a 1820 coches se llevará a cabo durante la próxima semana.

Más tarde insistió en la necesidad de adelantar las vacaciones de Motores al mes de junio, ya que, según él, no se pueden estocar los motores y estaremos en pleno lanzamiento. Y señaló el 2 de enero definitivamente, como Jornada Industrial para BAO (plantas de fabricación de vehículos) y Motores.

Posiciones sindicales:

UGT: su portavoz solicitó que se redacte un acta, en esta Comisión, que recoja que las personas a las que se les aplique la movilidad a Montaje, vuelvan a sus plantas actuales en cuanto se recupere producción y se necesite personal en dichas plantas. Añadió que en la próxima reunión detallará lo hablado y aprobado en su Asamblea de afiliadas/os, acerca de puntos fundamentales para llegar a un posible acuerdo, y también señaló la necesidad de acordar un calendario laboral lo antes posible. Sobre Motores dijo que presentará una propuesta de calendario la próxima semana, pero adelantó que aceptarán que las vacaciones sean en Junio.

CCOO: insistieron en su propuesta de que a estas reuniones puedan asistir asesores externos.

CGT: Defenderán su calendario que contempla las 4 semanas en agosto, y no están de acuerdo con utilizar las J.I de otros años (día 2).

STM: estando de acuerdo con la propuesta de que las personas “movilizadas” a Montaje vuelvan a sus plantas actuales en cuanto suba la producción y también en contra de variar el periodo vacacional para Motores, propusimos lo siguiente:

- **Que la empresa asuma la plantilla actual, manteniendo a todos los actuales eventuales.** Les dijimos que era absolutamente asumible para esta empresa, máxime tras los resultados económicos del último quinquenio, y sobre todo porque hay que reducir una brutal carga de trabajo que sufrimos y que está afectando la salud de la plantilla. Hecho que sin duda incide en los índices de absentismo que la empresa dice querer reducir, pero que ni de lejos trabaja para ello. Si de verdad quisiera hacerlo, lo primero que debía hacer es rebajar la carga de trabajo, estableciendo unos ritmos de trabajo asumibles y no perjudiciales para nuestra salud física y mental.
- Si la empresa NO asume nuestra petición de mantener la actual plantilla (dado que somos conscientes de la composición del Comité y de las posturas de cada sindicato), solicitamos que sean cautos, piensen en la plantilla y sean muy conservadores en las no renovaciones. Y si finalmente prescinden de parte de los eventuales, **exigimos que se les vuelva a contratar en cuanto haya necesidades de personal.**
- Si finalmente prescinden de parte de los eventuales, cosa con la que insistimos NO estaremos de acuerdo, solicitamos que **se haga respetando escrupulosamente el criterio de la antigüedad en la empresa.**

No hay fecha para próxima reunión, pero presumiblemente será para la próxima semana.

Buena jornada, mejor puente y os seguiremos informando.