

# Resumen Consultiva Ford Almussafes (15-01-2018)

Acaba de finalizar la 8ª reunión de la Comisión Consultiva, que pretende un Acuerdo que la empresa llama de Competitividad, y que transcurrió de la siguiente manera:

Tras abrir la reunión el portavoz de la empresa, y a petición de este, UGT presentó su propuesta de calendario para la planta de Motores.

**El portavoz de ugt** señaló, en primer lugar, que esta propuesta es de carácter extraordinario por el lanzamiento del nuevo motor. Y la concretó mostrando su disposición a aceptar un periodo vacacional que fuera desde el 15 de julio al 20 de agosto. Se trataría de que, durante esas fechas, solo trabajara un turno en Montaje de la Planta de Motores. Así, durante las tres primeras semanas, se iría un turno de vacaciones y el otro trabajaría de mañana, y al volver los primeros, se irían de vacaciones los que habían estado trabajando.

Con respecto a las vacaciones de Mecanizados, también proponen que las vacaciones las disfruten durante esas mismas seis semanas de vacaciones.

Con respecto al turno central, también planteó que se reparta el personal en esas semanas, para cubrir las necesidades y que puedan disfrutar las vacaciones en ese periodo señalado.

Además planteó que, como es lógico, la empresa deberá pagar el kilometraje a las compañeras y compañeros que tengan que venir a trabajar, cuando no hay servicio de BUS. Y también que pague la nocturnidad a aquellas/os afectados/as que, tocándoles trabajar de noche, trabajan de mañana o tarde por este interés de la empresa en cambiar las vacaciones.

**La empresa les contestó** que la valoran positivamente y que contestará a esta propuesta el próximo jueves.

STM: en reuniones anteriores le dijimos a la empresa que podía y debía buscar soluciones que NO modificaran las vacaciones de Motores. El hacerlo era posible y realista, y esta propuesta de ugt (que creemos que aceptará la empresa) lo confirma. Pero desde el STM entendemos que este es un primer paso y que lo que la empresa quiere, es abrir el melón de mover las vacaciones en futuros años y NO solo para Motores.

Oída la propuesta del sindicato mayoritario, le dijimos a la empresa que mantenemos la nuestra pero que lo hablaremos en nuestros órganos de dirección y consultaremos a la plantilla afectada.

Eso sí, somos conscientes de que nuestro voto es innecesario y muy posiblemente acabará firmándose ese calendario vacacional, por ello le insistimos, a la empresa y al posible firmante sindical, que esperamos que su compromiso de cambio vacacional, verdaderamente sea excepcional y extraordinario para este 2018, no como pasó con la reducción de 4 a 3 semanas de vacaciones en verano, que también iba a ser excepcional y al final nos lo llevan aplicando desde la década del 2000.

CGT: no al cambio, porque sería abrir la puerta a futuros cambios.

CCOO: pidió un complemento por aceptar el cambio. Al contestarle la empresa NO a ese complemento, dijeron "pues que se aplique convenio".

## **Una vez finalizado el debate sobre Motores, pasamos al Acuerdo de competitividad:**

**Portavoz de UGT:** dijo estar esperando a que la empresa responda a su propuesta de Acuerdo, que había aprobado previamente su asamblea de afiliados/as.

Empresa: se comprometió a presentar una nueva propuesta de Acuerdo el próximo jueves. Propuesta que dijo tendrá puntos de interés para la empresa, pero que también “aportará ciertas dosis de satisfacción”, en algunos puntos coincidentes en las propuestas de los diferentes sindicatos. Se refería a la duración, incremento salarial, retroactividad al 1 de enero, Plan de Previsión para la Jubilación para quien no lo tiene ahora, actualización horas extras código B, actualización de permisos retribuidos,...y posteriormente fue sindicato por sindicato contestando a las diferentes propuestas o plataformas sindicales. Con respecto a la del STM, añadió que, en su propuesta del próximo jueves “nos satisfará en ciertas dosis” (lo que viene siendo parcialmente), en peticiones nuestras como las de: fijeza de todas/os las eventuales, recontractación de los despedidos en los años 2015, 2016 y 2017 y en la fijeza de todo el alumnado que apruebe en la escuela de aprendices.

**Portavoz del STM:** conminamos a la empresa a que presente una propuesta que satisfaga a la plantilla, porque son demasiados años los que llevamos las trabajadoras y trabajadores perdiendo dinero y derechos, mientras la empresa acumula beneficios.

Añadimos que, si no hubiera Acuerdo, desde luego la responsabilidad jamás recaería en la plantilla ni en quienes la representamos, sino que los culpables serían aquellos que nos niegan el reconocimiento que nos merecemos, toda vez que quienes sacamos adelante la producción, quienes producimos, hemos demostrado saber hacer y juntas hemos conseguido que Almussafes sea líder en calidad y productividad y la planta referencia en Europa.

CGT: Incidió en la necesidad de bajar el absentismo, rebajando la carga de trabajo.

CCOO: manifestó su deseo de que la propuesta que haga la empresa, satisfaga a ambas partes.

Y así finalizó esta 8ª reunión de esta negociadora, citándonos de nuevo para el próximo jueves a las 11:30 horas.

Secretariado del STM en Ford

Almussafes a 15 de enero del 2018