

## Tercera reunión de la Negociadora ERTE Motores (25-04-2018).

Acaba de finalizar la reunión de la Comisión negociadora del nuevo ERTE, para el área de montaje de la planta de Motores.

Abrió la reunión el responsable de RRHH de la empresa. En primer lugar, confirmó que el retraso en el lanzamiento del *Edge* (modelo de coche para el que va destinado el motor Maverick que estamos lanzando ahora en Almussafes) será de tres semanas.

A continuación, nos informó de que la caída en la producción también está afectando al área de Mecanizados, y que por ello estiman que habrá unos 10 días de no producción. Queda pendiente por determinar cómo se atenderían esos 10 días, pero de momento solo plantea utilizar jornadas industriales (J.I).

Con respecto al ERTE para Montaje (CC1890) también propuso, como alternativa, mover las vacaciones a los meses de mayo y junio y así se comprometía a no hacer ningún día completo de regulación de empleo (de los 19 días que tiene previstos). Sin embargo, el nuevo ERTE continuaría en marcha dado que seguiría trabajando solo el turno que estuviera de mañana y el de tarde seguiría regulado (En ERTE). Por lo tanto, cada persona afectada por este expediente, aun cambiando las vacaciones, sería regulada en torno a 30 días.

A continuación, tomó la palabra UGT. Se mostraron contrarios a cambiar las vacaciones de la fecha pactada y que el ERTE que estamos negociando debe ser en las mismas condiciones que el aún vigente.

Tras esta intervención, el portavoz de la empresa pidió que valoráramos el esfuerzo que la compañía estaba haciendo y que tenían que reflexionar sobre lo de que el nuevo ERTE sea en las mismas condiciones que el actualmente vigente.

CCOO intervino para rechazar el cambio de las vacaciones y señalar que, debido a los porcentajes que aplica la administración, los días de regulación son bastantes más de los señalados en el expediente, y también señaló el perjuicio que este expediente causa a las personas afectadas.

Desde el STM le recordamos a la empresa que el verdadero esfuerzo lo hace toda la plantilla cada día en su puesto de trabajo, y que la plantilla es la verdadera responsable de los beneficios multimillonarios que está obteniendo Ford Almussafes especialmente estos últimos años. **Es casi insultante que la Dirección nos pida que valoremos su esfuerzo, cuando tiene durante un año a casi 300 personas en regulación de empleo.** Por ello le recordamos que **estos compañeros y compañeras afectados/as, además de asumir el cambio de sus vacaciones estivales, están consumiendo su prestación por desempleo y por lo tanto cobrando del estado el 70% de su salario (Ford tan solo aporta un 10%, al complementar hasta el 80%).** Es decir, **sus ingresos se han visto mermados en un 20%, con lo que ello supone para la economía familiar al alargarse durante tanto tiempo.** Y a pesar de todo ello, continúan dando lo mejor de sí para sacar la mayor calidad posible y que el lanzamiento del Maverick sea un éxito.

**Por todo ello desde el STM, y a pesar de lo injusto de este expediente, le dijimos que la empresa al menos ha de complementar hasta el 100% del salario de la plantilla afectada en este nuevo ERTE.** No es posible mantener a casi 300 compañeros y compañeras con una pérdida salarial tan importante y alargada en el tiempo. Por ello, ahora que estamos negociando las condiciones de este nuevo ERTE, las y los representantes de la plantilla hemos de forzar que la empresa complemente el salario y evitar así un mayor perjuicio económico, tras el sufrido en el actual ERTE.

Por último, la CGT manifestó estar en contra de este ERTE, fuera cual fuera el complemento. *“Porque es inconcebible un ERTE a la vez que se produce en sábados extra”*. Y por ello plantea como alternativa que se aplique una movilidad temporal hacia otras plantas, al personal afectado de motores, para así reforzar los puestos de trabajo.

Y así finalizó la reunión. Cuando nos vuelvan a convocar os informaremos.

Secretariado del STM en Ford

Almussafes a 25 de abril del 2018