

Resumen 2ª Reunión de la Comisión Negociadora del ERTE, para noviembre y diciembre (23-10-2019)

Acaba de finalizar la reunión de la segunda y última negociadora de este Expediente de Regulación Temporal de Empleo.

En primer lugar, tomó la palabra el Portavoz de la empresa y manifestó que planteaban el mantener el mismo acuerdo que en los recientes ERTes, y nos pasó el documento que lo detallaba para que lo revisáramos y nos posicionáramos desde la parte sindical.

Os adjuntaremos dicha propuesta de acuerdo y podréis comprobar que es idéntico a los anteriores. Es decir: complemento salarial del 80%, tramitación y adelanto de la prestación por parte de la empresa, obligatoriedad de consumir vacaciones antiguas y no se verán afectados los y las jubiladas parciales, ni tampoco las plantas de Recambios, Motores, Motriz y departamentos de Seguridad y Prevención y Extinción de incendios.

Posiciones sindicales:

STM: desde este sindicato, hemos de lamentar que no se haya atendido ni una sola de nuestras propuestas, que apenas suponía coste para esta empresa que suma multimillonarios beneficios. Beneficios sumados gracias a esta plantilla afectada por el ERTE, y que la Dirección de la Empresa, en lugar de reconocer y valorar su esfuerzo y profesionalidad, la sigue ninguneando.

- No aceptan complementar el 100% del salario. Es decir, vuelve a cargar el esfuerzo y causa un daño económico importante a la plantilla, siendo que acumula cinco ejercicios con beneficios record.

-NO aceptan restablecer el descuento del 21% en la compra de coches por empleados o familiares, o un programa de renting atractivo. Hubiera crecido la demanda y con seguridad reduciríamos los días de ERTE. Puede que no ganara dinero con la venta de es estos coches, pero el coste sería ínfimo o inexistente y sería poner en valor a la plantilla y agradecer el buen hacer diario.

-No aceptan abonar las prestaciones por desempleo consumidas en caso de despido. Esta propuesta que hicimos podría tener "coste cero", dado que si no despide a nadie no habría que indemnizar a nadie. Os recordamos que aceptábamos que no estuvieran incluidos los despidos disciplinarios.

Por todo ello, este sindicato No puede firmar este Expediente.

CCOO: lamenta la oportunidad perdida de que la plantilla acabara el año sin perder más dinero (el 20% en los días de ERTE), que se hubiera solventado con su propuesta de con Jornadas Industriales.

CGT: lamenta que la Dirección no acepte las propuestas de ayer, y critica que, al tiempo que se propone el ERTE, se estén alargando las jornadas de producción en turnos A y B.

UGT: dijo que la situación es complicada en todo el sector y en Europa y no solo en Ford.