

Propuesta del STM al Pleno del Comité de Empresa:

Desde el STM apoyamos las justas demandas que llevan al movimiento feminista a convocar distintas movilizaciones, por segundo año consecutivo, incluida la Huelga General de 24 horas. Huelga para la que Intersindical valenciana ha formalizado su legalización y así garantiza la cobertura legal para aquella persona que decida parar las 24 horas del próximo día 8 de marzo.

Para el movimiento feminista el paro debe de ser de 24 horas y, aunque los hombres pueden parar legalmente, entendemos que el paro y el protagonismo debe ser exclusivamente femenino. El objetivo es que se visibilice y valore el trabajo y el esfuerzo femenino, y eso se conseguirá “desapareciendo físicamente esa jornada, de todos esos espacios que las mujeres ocupamos”.

El paro no es solo laboral, sino que también es de “cuidados, trabajo doméstico, estudios y consumo”. Paros que este Comité también apoya.

Las mujeres pararemos porque:

-Los machistas nos están asesinando y el estado sigue sin protegernos.

-Porque nos están violando.

-Porque sufrimos violencia en el hogar, trabajo, espacios públicos, entorno laboral, transporte, etc.

-Paramos por el derecho a decidir sobre nuestros cuerpos, nuestros deseos y decisiones, y para ello necesitamos un estado que garantice nuestra vida y nuestra libertad.

-Porque la brecha salarial en el País valenciano es del 25.5%.

-Porque la temporalidad y la precariedad es muchísimo mayor entre las mujeres, y con ello también las pensiones son mucho menores.

-Porque somos fundamentalmente nosotras quienes tenemos que asumir los recortes en sanidad, servicios sociales, educación y dependencia.

Por todo ello, el STM-Intersindical valenciana propone a este Comité de Empresa:

1º) Que secunde el paro feminista de 24 horas, el próximo 8 de marzo.

2º) Que a pesar de que legalmente pueden parar hombres y mujeres, hagamos campaña para que paren solo las mujeres, y así visibilizar claramente su ausencia.

3º) Que establezcamos un modo de recaudar dinero entre los hombres de la plantilla, para compensar/repartir entre nuestras compañeras que secunden el paro feminista.