

Resumen 11ª reunión Comisión Consultiva de Ford (25-01-18)

Acaba de finalizar la reunión de la negociadora, para la consecución del Acuerdo de Competitividad. En esta reunión se acaba de alcanzar un preacuerdo entre empresa y el sindicato mayoritario. Así, UGT defenderá este preacuerdo en el Comité de Empresa, que se celebrará hoy a las 14:30 horas, y según dijo también se compromete a pasarlo a referéndum entre la plantilla.

Pensamos que la escenificación/Interpretación de estas negociaciones es merecedora de un Goya para el bipartito empresa/UGT. Empezó la obra de teatro con una petición de máximos por parte de la empresa, a la que no le faltaba recorte o congelación alguna, pero con un final de obra que sin duda ya tenían pactado y acordado y que en nada beneficia a la plantilla.

Desde el Secretariado del STM consideramos esta oferta absolutamente insuficiente y por ello la seguimos rechazando, tanto por lo que contiene, como por lo que no contiene. Decimos NO, porque:

-Porque no garantiza un crecimiento de los salarios, tras 10 años de IPCs, congelaciones y pérdidas. Incluso, con este Acuerdo, en el 2019 podríamos perder hasta un 0.9% de nuestros salarios, al no ser consolidable parte de la subida.

-Porque consolida recortes en: Antigüedad, Tres Turnos, Comedores, Kilometraje, Ayudas por familiares discapacitados, Préstamos y discriminación salarial en las nuevas contrataciones.

-Porque no contempla incrementar la plantilla para reducir la sobrecarga en los puestos de trabajo, que tanto daño físico y psicológico está causando entre la plantilla.

-Porque no contempla recuperar puestos de trabajo subcontractados para así poder dar una ocupación adecuada a la plantilla más mayor y a quienes tienen importantes limitaciones físicas tras años de cadena.

-Porque no contempla un descuento real para la compra de coches Ford, que siempre tuvimos y que, indirectamente, también supone una pérdida salarial muy importante.

En resumen: seguimos diciendo NO porque la firma de este Acuerdo supondría seguir la senda de los recortes y pérdidas de derechos de los últimos 10 años. Es decir, no solo no recuperamos nada de lo que nos quitaron, sino que consolidamos la precariedad y los recortes. Además, este Acuerdo nos aleja cada día más de otras factorías Ford de Europa, como las plantas alemanas en las que mantienen comedores para toda la plantilla, cuentan con una jornada laboral de 35 horas semanales y otros beneficios económicos y sociales.

Además, seguimos manteniendo la propuesta que le presentamos en la Mesa, para que, de ser necesarios los recortes, en esta ocasión los hagan entre el larguísimo centenar de Gerentes que tiene Ford España, y que estos últimos 10 años, al contrario que la plantilla, han visto crecer sus salarios y beneficios personales.

Por todo ello el STM votará NO a la oferta, en el Comité de esta tarde, y apostamos por seguir negociando porque sabemos que es muy posible mejorar esta rúcana oferta. Y, salvo que nuestra afiliación nos corrija en la consulta que les haremos, pediremos el NO en el posterior referéndum.

Otras posiciones sindicales: como acabamos de decir, UGT dicen si a esta oferta. CCOO dijo que esperaban una oferta más generosa. Y CGT pidió información sobre jubilados y contratos, y dijo NO a la oferta por temas similares a los del STM.

Secretariado del STM en Ford

Almussafes a 25 de enero del 2018