

# Resumen de la 10ª reunión de la Comisión Consultiva de Ford (19-01-2018)

Tras la petición del receso de ayer, por parte de UGT, fueron ellos los que abrieron la reunión.

En primer lugar valoraron como importante, pero insuficiente, el movimiento de la empresa. Dijeron estar de acuerdo en lo finalmente ofertado en permisos retribuidos, y a continuación entró al detalle en lo que consideran que es insuficiente o que no están de acuerdo.

Señalaron como desacuerdos, el condicionar parte del incremento al absentismo. Que el Plan de Previsión para la Jubilación, para quien no lo tiene, no entre en vigor hasta el 2021. O que es innecesaria la desregulación de la jornada porque ya la pactan cuando es necesario (*Así es. No hay mejor ejemplo que los 6 sábados del pasado año*).

Portavoz de la Empresa: considera que la oferta es comedida y generosa, que tiene incremento salarial, mejoras sociales, jubilación parcial, etc. Señaló que en otras empresas del sector se están acordando cosas similares o peores, y a continuación dijo que daba por finalizada la reunión y que “haré lo que tenga que hacer”.

Pero quedábamos secciones sindicales que queríamos pronunciarnos y así lo hicimos, con el siguiente orden de intervención:

CGT: pidió a la empresa el número exacto de contratos del 2015 a fecha del 14 de diciembre del 2017 y el número de trabajadoras/es que pueden optar a la Jubilación Parcial entre los años 2018 y 2022, por creer que no habrá jubilados parciales suficientes para garantizar el empleo comprometido.

STM: les dijimos que seguimos considerando la oferta como invalorable, por diferentes cuestiones que consideramos infirmables y que ya ayer le dijimos y os explicamos en nuestro comunicado, la mayoría de ellas (ritmos y carga de trabajo, desregulación de la jornada, ligar subida salarial al absentismo, descuento compra de vehículos, etc.).

Añadimos que no nos vale el ejemplo de algunas empresas del sector, porque la plantilla de Ford ha perdido más derechos y salario en los últimos 10 años, que la mayoría de estas empresas que la Dirección señala.

Insistimos en que **“no vamos a permitir que se criminalice a las compañeras y compañeros que están de baja, ligando parte del salario al absentismo. Máxime cuando hay soluciones reales y beneficiosas para todos, que pasaría por contratar más gente para bajar el ritmo de las cadenas y devolver a personal de Ford las tareas fuera de cadena que fueron subcontratadas, para recolocar a las personas más mayores y a las que tienes limitaciones que no pueden estar en la cadena”**.

**Les recordamos a la Dirección que solo en el mes de diciembre y enero, de una manera absolutamente injusta, decenas de compañeros/as han sido sancionados o despedidos por simplemente ser incapaces de aguantar la sobrecarga de los puestos de trabajo.** Compañeras/os jóvenes que lo dan todo por su trabajo, y que sin embargo no solo no se les valora, sino que se les despide o sanciona de una manera arbitraria.

En cuanto a los permisos retribuidos, mostramos nuestra sorpresa y desacuerdo con el “acuerdo” en este tema entre la UGT y Empresa. Nos referimos concretamente a que se contemplen permisos para los hijos del cónyuge (segundas nupcias), solo cuando sean menores de edad. Es decir, no es posible que se pacte que tengamos permiso si se pone enfermo con 17 años, pero no si fallece cuando tiene 18 años o mas.

Por último le dijimos que “deben reconsiderar esta oferta y presentar una verdaderamente valorable por el Comité de Empresa”

CCOO: la oferta es insuficiente y la empresa ha de presentar una oferta que haga posible el acuerdo.

Sin más finalizó la reunión. De momento no hay fecha para continuar con la negociación.

Secretariado del STM-Intersindical valenciana en Ford.

Almussafes a 19 de enero del 2018

“Si no peleamos juntas, nos vencerán por separado”