

Resumen de la Comisión Consultiva de Ford Valencia (05-06-19)

Acaba de finalizar la reunión de la Comisión Consultiva (conformada por una representación de la empresa y de todos los sindicatos, así como el Presidente y Secretario del Comité de Empresa), a la que nos había convocado la Dirección de la empresa. Orden del día. “programa de producción”.

Abrió la comisión el portavoz de la empresa, comentándonos la buena noticia de esta mañana. Es decir, que Almussafes contará con una planta de ensamblaje de baterías a partir del 2020.

Tras esta buena nueva, y ciñéndose al orden del día, nos informa de que el Plan de Producción para lo que resta de año muestra una bajada sostenible en el tiempo, incluso para el 2020. La caída sería de entre 100 y 150 vehículos diarios.

Por ello, dijo que a partir del mes de septiembre el “sistema A” de Montaje (Mondeo, Galaxy, S-Max y Kuga) dejará de producir por la noche. Es decir, en el turno de noche de Montaje solo trabajará el “sistema B” (Transit Connect y Kuga). Tampoco dijo que, además, seguramente serían necesarios algunos días de ERTE.

Una parte del personal que trabaja en el sistema A (en el turno de noche), pasará a reforzar los turnos A y B y otra parte irá al lanzamiento del nuevo Kuga.

La semana próxima cuantificará la plantilla afectada y concretará el volumen de producción. Y como es preceptivo, dado que todo ello supone un *Cambio Sustancial en las condiciones de trabajo* de muchos compañeros/as y porque seguramente también habrá algunos días de ERTE, crearemos una Comisión Negociadora para tratar ambos asuntos.

Intervenciones sindicales:

STM:

-Planta de montaje de batería: manifestamos nuestra alegría de que sea Almussafes la destinataria de esta importante inversión. Consideramos que es una apuesta de futuro y que nos revaloriza como planta.

Desde el STM consideramos que, a pesar de que enseguida salen los mesías de las *automedallas* a apuntarse méritos, las verdaderas artífices de esta importante noticia son las trabajadoras y trabajadores de Almussafes que cada día sacamos la mejor producción, a pesar de la insensibilidad y falta de empatía de algunos mandos y de la falta de reconocimiento y puesta en valor, por parte de la Gerencia.

-Bajada de producción: lamentamos esta mala noticia y avisamos de lo variantes/cambiantes que suelen ser las previsiones de la Dirección, ya que estamos acostumbrados a que esos planes de producción cambien de una semana para otra. Además, y a pesar de no haber afección en el empleo, solicitamos que el departamento de ventas se vuelque en buscar nuevos mercados. También hicimos las siguientes preguntas:

* ¿Han cuantificado cuantas compañeras/os, del turno de noche del sistema A, pasarán a reforzar los turnos diurnos y cuantas/os irán al lanzamiento del nuevo KUGA? **Respuesta:** dijo que aún no estaba cerrado y por ello no nos decía cifras en el día de hoy.

* ¿Cómo afectará al resto de plantas, que deje de trabajar el turno de noche del sistema A de Montaje? **Respuesta:** impacto mínimo, pero afectará algo a todas.

CGT: preguntó si tendría afección en el empleo, a lo que la empresa respondió que “en principio no”. Y también interpelló acerca de que modelos eran los que bajaban, y en este caso la respuesta fue que “la bajada es en todos los modelos, de una manera proporcional a la producción de cada uno”.

CCOO: preguntó si esto tenía que ver con la reestructuración en Ford Europa y que cuando echaría a andar la Comisión Negociadora. Las respuestas fueron un *no* a la primera cuestión, e *inminente* a la segunda.

UGT: dijo que el acuerdo en la Mesa Negociadora será posible, dependiendo de que hubiera afección en el empleo.